

# Gestionar con Eficacia la Entrevista de Selección

*Domina las herramientas  
para identificar talento*



IQS EXECUTIVE EDUCATION | CÁPSULA DE MANAGEMENT

**RRHH y Habilidades**



**EXECUTIVE  
EDUCATION**

# ¿Conoces las técnicas de la entrevista?

## ¿Estás entrenado y sabes qué preguntar al candidato?

## ¿Lo seleccionas en base a criterios objetivos?

En este programa los asistentes de **perfil técnico** adquirirán las habilidades necesarias para, a pesar de no ser ésta su especialidad, poder liderar Entrevistas de Selección con un enfoque experto.

De este modo, conseguirán discernir entre los candidatos para seleccionar el que mejor se adapte al puesto de trabajo no solo por sus capacidades técnicas, sino también por sus soft skills.

## Programa

1. La entrevista de selección. Cuestiones generales y objetivos a conseguir.
2. Validez y fiabilidad de la entrevista.
3. Tipos de entrevista.
4. Fases de la entrevista.
5. Técnicas psicológicas para realizar buenas entrevistas.
6. Identificación de preguntas para explorar competencias de personalidad.
7. Definición del plan de actuación y mejora individual cara a una entrevista de selección.

## Metodología

Metodología teórico-práctica que permitirá integrar los recursos trabajados a través de un aprendizaje activo y dinámico basado en rol-playing, simulaciones de entrevistas y reflexiones en grupo para reforzar los conocimientos adquiridos.

## Dirigido a:

- Responsables de áreas técnicas, directores técnicos, supervisores, jefes de área y profesionales técnicos del sector industrial que tienen entre sus funciones la responsabilidad de seleccionar personal.
- Profesionales del sector técnico e industrial que van a empezar a realizar entrevistas de selección, así como aquellos que ya tienen experiencia en la realización de entrevistas de selección y quieren perfeccionar la técnica utilizada.

## Objetivos

- Entrenarse activamente en la entrevista de selección.
- Desarrollar competencias y habilidades en los participantes, así como identificar e incorporar metodología y herramientas específicas, para realizar una buena entrevista de selección.
- Dar a conocer los factores que influyen para llevar a cabo una entrevista idónea.
- Tomar conciencia de las actitudes de escucha y de los juicios de valor que se emiten hacia el candidato entrevistado, y aumentar la objetividad en la toma de decisión.
- Conocerse mejor como entrevistador.
- Seleccionar sin discriminar.



Diploma correspondiente



De 16:00 a 20:00  
Total 12 h



8, 15 y 22 de noviembre  
2017



Presencial



810 €  
Bonificable por la  
Fundación Tripartita



Vía Augusta, 390  
08017 Barcelona  
Tel. (+34) 93 267 20 08  
executiveiqs@iqs.edu  
executive.iqs.edu



EXECUTIVE  
EDUCATION